

総合職技術系のキャリアパス

在籍期間 (目安)	3ヶ月程度	1～3年目	4年目以降
配置	訓練	育成期	適正把握期 ～ 実務期
	整備の基本知識 経験習得	<ul style="list-style-type: none"> ・ 現業サポート部門にて整備間接業務の習得 ・ 専門性の伸長 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 専門能力の発揮 ・ マネジメント能力の伸長
	整備現業部門 <ul style="list-style-type: none"> ・ 航空機整備 ・ エンジン整備 ・ 部品整備など 	現業サポート部門 (技術管理、品質保証、部品管理、生産計画、整備企画) 本社間接部門・整備現業部門等	

研修	階層別研修・・・仕事における役割認識、 動機づけおよび部門間連携の意識向上を目的とした研修
	経営力向上研修・・・マネジメント・ビジネス スキル育成のための研修
	チャレンジ研修・キャリア研修・女性活躍推進・活動型研修 etc